

## **A honvédelem nem lehet kockázatos üzlet**

2011-05-17 12:33:44

A korábbi botrányok és pazarlás helyett átlátható viszonyokat, extraprofit helyett fejlesztéseket, kockázatos beruházások helyett kiszámítható gazdálkodást teremt a Honvédelmi Minisztérium legnagyobb hadiipari cégénél Móró Lajos, a HM Ei Zrt. vezérigazgatója.

**– A kormányváltás előtti HM Ei Zrt.-t sokan csak úgy emlegetik, mint egy második BKV-t, már ami a közpénzekkel való visszaéléseket, a gyanús szerződéseket és a szürreális, teljesen értelmetlen beruházásokat illeti. Jó példa erre a koszovói uszoda- és sportcentrum-beruházás, amely a hírek szerint mintegy százmillió forintjába került az adófizetőknek, miközben a beruházásnak semmi köze nem volt a honvédség korábbi békefenntartó tevékenységéhez. Ön hogy látja mindezt?**

– Fontos leszögezni, hogy amiről beszélünk, az a múlt. Nevezhetjük félmútnak is, de mindenképpen egy olyan időszakot jelöl, ami lezárult a cég életében. Az elhíresült pristinai beruházás kapcsán pedig a legfontosabb kérdés, hogy amikor a minisztérium hadiipari cége egy profilidegen beruházásba kezdett, akkor a korábbi felelős vezetők miért nem állították le. A HM Ei Zrt.-nek ugyanis semmiképpen sem szabad mindenféle kockázati tőkebefektetésekbe bonyolódni, ehelyett egyetlen igazi feladata van: a Magyar Honvédség infrastruktúrájának működtetése, illetve fejlesztése. Én azzal az elhatározással érkeztem a céghez, hogy egyértelmű, világos, tiszta viszonyokat fogok teremteni, vagyis rendezni végre közös dolgainkat egyfelől a legnagyobb megrendelőnkkel, a Honvédelmi Minisztériummal, másfelől az alvállalkozókkal.

**– Mit örökölt?**

– Hatalmas, szerteágazó és sok esetben pazarló alvállalkozói rendszert. Ez három pillérré épült: az egyik legfontosabb terület az őrzés-védelem volt. Ez tizennyolc olyan alvállalkozót érintett, akik az őrzésvédelem területén külsőként nyújtottak szolgáltatást mintegy kétezer fővel.

**– A korábbi vezetők alvállalkozókkal oldották meg a kiemelt objektumok őrzését?**

– Igen. Összesen 204 objektumról van szó, amelyből 57 stratégiaileg fontos, kiemelt védelmet igényel. Az új kormánynak azonban eltökélt szándéka volt, hogy működőképes, önkéntes védelmi tartalékos rendszert hozzon létre. Így lehetőség kínálkozott arra, hogy a laktanyákat, a kiemelt objektumokat a HM Ei a saját állományával őrizze, ne pedig alvállalkozókkal. Azért, hogy mi magunk lássuk el ezt a feladatot, biztonsági öröket vettünk fel úgy, hogy vállaltuk, rövid idő alatt kiképezzük őket fegyveres biztonsági őrnek. Ugyanakkor tőlünk teljesen függetlenül a Magyar Honvédség is felkészítette őket önkéntes védelmi tartalékos feladatokra.

**– Biztonságosabb lett az őrzés?**

– Ez volt a cél. A fegyveres biztonsági őr azonban nem azonos a személy- és vagyonőrrel, a köznapi nyelven csak biztonsági őrként emlegetett őrző-védő szolgálattal. A fegyveres

biztonsági őr tevékenységét jogszabály határozza meg. Ilyen őrök vannak például a repülőterek vagy a Paksi Atomerőmű területén, ahol a kiemelt kockázatot hordozó kritikus infrastruktúra védelmét látják el. Ezek a fegyveres biztonsági őrök például gépkarabélyt is használhatnak, míg azok a biztonsági őrök, akik a pénzüintézetek védelmét látják el, csak maroklőfegyver használatára jogosultak. A tavalyi év novembere-decembere folyamán felvett kétezer fő katonai kiképzést is kapott. Külön szerencsénk volt, hogy az őrzés-védelmi szerződések december 31-én lejártak. Ebből adódóan októberben tájékoztattuk a cégeket, hogy január elsejétől már nem tartunk igényt a tevékenységükre. Január elsejére pedig sikeresen felállítottuk a Fegyveres Biztonsági Őrséget. Több mint kétezer új munkahelyet teremtettünk ezen az egyetlen területen, és ezzel jelentősen hozzájárultunk a magyar gazdaság kifehérítéséhez is. Az új dolgozóinkat egyértelműen a munka törvénykönyve szerint foglalkoztatjuk, nem minimálbérre, nem négyórás munkára vettük fel őket. Amellett, hogy rendes, hivatalosan bejelentett munkavállalók, a fizetésük mellett cafeteria-juttatásban is részesülnek.

#### **– Sikerült-e felszámolni az alvállalkozói rendszert?**

– Mindenhol még nem teljesen. Ilyen tevékenységi kör az informatika is. E téren az alvállalkozói rendszer felülvizsgálata jelenleg is folyamatban van. Nem mondhatom, hogy száz százalékosan a végére értünk az átvilágításnak, de már itt sincsenek kirívó esetek. Szerencsére monopolhelyzetben vagyunk a nemzeti rejtjelző-rendszerek fejlesztése, gyártása terén. Emellett klasszikus informatikai szolgáltatást is végzünk: mi látjuk el a Honvéd Kórház informatikai rendszerének üzemeltetését.

#### **– És mi a harmadik terület?**

– A sajtó által igen sokat emlegetett ingatlanüzemeltetés. Itt vannak olyan szerződések, amelyek úgymond be lettek betonozva 2014-ig...

#### **– Ez mit jelent?**

– Ezeket az alvállalkozói szerződéseket az előző kormányzati ciklusban öt évre kötötték úgy, hogy csak közös megegyezéssel lehet őket felmondani. Ezért folyamatos tárgyalásokat folytatunk az alvállalkozókkal. Az elérendő célokat négy sarkalatos pontban határoztam meg: az egyik, hogy a 2014-ig kötött szerződéseket normál felmondási időre kössük át. A másik, hogy árcsökkenést érzünk el a szolgáltatás minőségének megtartása mellett. Úgy számolunk, hogy akár tízszázalékos árcsökkenést is el tudnánk érni. A harmadik célunk az, hogy a fizetési határidőket kitoljuk, a negyedik pedig, hogy szolgáltatási területeket tudjunk visszavenni, saját munkavégzésre. Egy évet kértem Hende Csaba miniszter úrtól a terület konszolidációjára. Már átvettük az alvállalkozótól a Térképészeti Hivatalt, illetve január elsejétől a konyhák üzemeltetését. A szezon végéig át fogjuk venni a honvédségi üdülők ellátását is.

#### **– Adottak ehhez a személyi feltételek?**

– Igen. Példának okáért egy laktanyában dolgozó villanyszerelőt minden további nélkül felveszünk a saját munkavállalói állományunkba, ha megvan a szakképzettsége és eleget tud tenni az elvárásainknak. Ugyanúgy megkapja majd a fizetését, nyolc órában foglalkoztatjuk, számíthat túlórapénzre, ha túlórázik, és cafeteria-juttatásban is részesül.

**– Milyen eredményt hozott a cég belső működésének átvilágítása?**

– Ennek eredményeként a tanácsadói rendszert rögtön az érkezésem után egy hónappal megszüntettem. Ez a lépés évente 55 millió forint megtakarítást jelent. Felülvizsgáltuk és újraszabályoztuk a szolgálatigépkocsi-használati lehetőségeket: húsznál több gépkocsit vettünk vissza. Most van folyamatban a teljes állomány telefonhasználatának a felülvizsgálata. Csak hogy érzékeltessem, mekkora pazarlásról volt szó, elárulom, volt olyan gépkocsivezető, aki havi 150 ezer forintért telefonálhatott, pedig a munkaköre ezt nem indokolta.

**– Jó lehetett itt dolgozni...**

– Én úgy érzem, most jó igazán a HM Ei Zrt.-nél dolgozni, mivel mindenkinek korrekt módon ismerjük el a munkáját. Véget vetettünk az elképesztő pazarlásnak, az átláthatatlan tanácsadói és az adófizetők pénzét értelmetlenül pazarló szolgáltatási szerződéseknek. Most dolgozunk az általunk igénybe vett parkolási szolgáltatás újragondolásán, amelyet az egyik őrző-védő cég tíz és fél millió forintért nyújt évente, miközben a területet 200 ezer forintért bérlí az önkormányzattól. De hasonló az áramszolgáltatás esete is. A villanyórák ugyanis az alvállalkozók nevére voltak, miközben a HM Ei általánnyal fizetett az áramszolgáltatásért a laktanyákban. A kettő közötti különbség több millió forint veszteséget jelentett cégünknek. Ráadásul azzal, hogy visszavettük a villanyórákat, mint nagyfogyasztó, jelentős kedvezményt tudtunk elérni az energiaszolgáltatóknál, így várhatóan májustól decemberig a tavalyihoz viszonyítva nyolc hónap alatt 335 millió forintot takarítottunk meg.

**– Ön nagyon eltökélt. Milyen a cég jelenlegi gazdálkodása?**

– Nyereséges. De nem az az elsődleges feladata, hogy extraprofitot termeljen. Egy száz százalékban állami tulajdonú cégnek nem lehet ez a célja. Ehelyett az a feladatunk, hogy hajszálnyi nyereséggel dolgozzunk, részt vállaljunk a védelmi célú fejlesztésekben és magas színvonalon kiszolgáljuk a Magyar Honvédséget.

**– Az elődei mintha nem így látták volna...**

– Nekik deklaráltan az volt az elképzelésük, hogy minél jelentősebb profitot termeljenek. Ennek sok értelmes célt alárendeltek. Az üzleti sikerességet abban mérték, hogy mekkora eredményt tudnak kimutatni. Ez egy magáncég esetében helyes megközelítés lehetne, csak hogy ez nem magáncég. Nekünk kötelességeink vannak a magyar társadalommal szemben. A HM Ei Zrt. legnagyobb megrendelője a Honvédelmi Minisztérium. Nem nyereszkeskedhetünk egy olyan szervezeten, amelyik a hazát szolgálja, az adófizetők pénzét pedig nem kockáztathatjuk. Azért dolgozunk, hogy hozzájáruljunk a Magyar Honvédség sikeréhez.

*Hernádi Zsuzsa*